

LAPINLAHDEN KUNTA

Työsuojelutoimintaohjelma 2014-2017

1.

Työnantaja Lapinlahden kunta

Kunnan koko henkilöstö

2.

Yleinen työsuojeluvastuu

Työpaikan työsuojelutoiminnan tavoitteista huolehtivat työnantaja ja työntekijöiden yhteistyössä. Linjaorganisaatioon kuuluville on toimeenpanovalta ja vastuu työsuojeluasioissa. (Osastopäälliköt - vastuualueen päällikkö - tulosityksikön päällikkö).
Myös työntekijät ovat omalta osaltaan vastuussa omasta työturvallisuudestaan ja turvallisuusohjeiden noudattamisesta.

3.

Työsuojeluorganisaatio

Työsuojelupäällikkö	Rainer Leskinen
Työsuojeluvaltuutettu	Marjo Leponiemi
1. Varavaltuutettu	Jaana Hämäläinen

Työsuojelutoimikunta

Työntekijöiden edustajaksi:

Juhani Rytönen
Varalla: Marjo Karhunen

Toimihenkilöiden/työntekijöiden edustajaksi

Tuula Mäklin
Varalla: Ilona Partanen

Työntekijöiden edustajaksi opettajat:

Hanna Mari Pasanen
Varalla: Toni Rytönen

Lisäksi työterveyshuollon edustajana Rauni Peltola.

4.

Työterveyshuolto

Työterveyshuoltopalvelut hoitaa Lapinlahden kunnan terveyskeskus. Työterveyshoitaja on Rauni Peltola ja Armi Tissari työterveyslääkärinä Jaana Siikavirta.

Työterveyshuollon lakisääteisiä tehtäviä ovat seuraavat;

- työpaikkaselvitykset
- tietojen antaminen ja ohjaus
- terveystarkastukset, sairaanhoito
- työkykyä ylläpitävä toimintaan osallistuminen (Tyky-toiminta)
- vajaakuntoisten työntekijöiden terveydentilan seuranta
- ensiapuvalmiuden suunnittelu ja ylläpito

Työterveyshuollon toiminnot selvitetään tarkemmin erillisessä työterveyshuollon toimintasuunnitelmassa

5.

Kunnan sisäiset turvallisuusohjeet

Erillisiä turvallisuusohjeita ovat seuraavat ja niiden laadinnasta vastaavat henkilöt on nimetty;

- | | |
|--------------------------------|------------------------------|
| - paloturvallisuus | kiinteistöpäällikkö |
| - ensiapuvalmius | työterveyshoitaja |
| - henkilöstön turvallisuus | osastoittain osastopäälliköt |
| väkivaltatilanteessa | |
| - uhkatilanteiden jälkihoito | osastoittain osastopäälliköt |
| - yksintyöskentelyohjeet | osastoittain osastopäälliköt |
| - erityisen vaaralliset koneet | osastopäällikkö, esimiehet |

Vastuuhenkilöt vastaavat ohjeiden laadinnasta päivityksestä ja käytön opastuksesta.

6.

Työympäristön kuvaus ja kehittämistarpeet

Työolosuhteita selvitetään mm. seuraavilla menetelmillä:

- työpaikkatarkastukset, työterveyshuolto
- ergonomiset selvitykset, työterveyshuolto
- riskikartoitukset
- työilmapiiritutkimukset
- työn kuormitus tekijät

Selvitysten perusteella työsuojelutoimikunta antaa jatkotoimenpideohjeet kunnan hallintokunnille, jos kyseessä on työsuojeluasia.

Työnantaja on osastoittain vastuussa ohjeiden toteuttamisessa.

Selvitykset ja tutkimukset tehdään kaikille työpaikoilla koko kunnan alueella.

Koko kunnan henkilöstön riskikartoitus on tehty vuoden 2014 aikana.

7.

Työolojen seuranta-kohteet

Työsuojelulle asetettujen tavoitteiden toteuttamisen seurantaan käytetään seuraavia mittareita;

- sairauspoissaolot
- työtapaturmat
- läheltä piti tapahtumat
- väkivallan uhkatilanteet
- fyysinen kuormittuminen
- psyykkinen kuormittuminen
- työkyvyn arviointi

Tulokset käsitellään vuosittain työsuojelutoimikunnassa.

8.

Työsuojeluasioiden huomioon otto kunnan toiminnassa

Suunnittelu, kehittämis- ja hankintatoimi

-Uudisrakennusten ja muiden muutostöiden suunnittelussa selvittävä työturvallisuuteen, työterveyteen ja työkykyyn liittyvät tekijät etenkin käyttäjien ja työsuojeluhenkilöstön kanssa.

Perehdyttäminen ja työopastus

- erityisesti työsuojelu- ja työkykyasiat on otettava huomioon perehdyttämisessä
- työpaikoilla työnantaja on vastuussa perehdyttämisestä
- käytännössä työpaikalla esimies vastaa perehdyttämisestä
- uusi työntekijä ei saa aloittaa sellaista työtä mihin liittyy työturvallisuusriski ennen perehdyttämistä
- uusien työntekijöiden yhteinen perehdyttämistilaisuus

Tiedotus ja koulutus

- tietoisuus, kiertokirjeet työpaikoilla
- työsuojeluhenkilöstön, viranomaisten ja työterveyshuollon työmaakäynnit
- työpaikan esimiesten tiedottaminen
- työpaikan esimies vastaa tiedottamisesta alaisilleen
- ensisijaisesti selvitetään työsuojeluhenkilöstön koulutustarve
- työpaikoilla koulutusta järjestetään myös kunnan työsuojeluhenkilöstön toimesta

9.

Toimintaohjelman seuranta ja ylläpito

Seurannasta vastaa työsuojelutoimikunta.

Toimintaohjelman ajantasaisuus tarkistetaan vuosittain työsuojelutoimikunnan ensimmäisessä kokouksessa.

Päivitetty 24.5.2017