

TOIMENPITEET TYÖTAPATURMAN SATTUESSA

Jos Sinulle sattuu työtapaturma tai epäilet saaneesi ammattitaudin, ilmoita siitä heti työnantajallesi tai lähimmälle esimiehellesi. Työtapaturman primääritarkistaminen tapahtuu päivystysvastaanoton kautta. Työtapaturmasta on syytä ilmoittaa esimiehelle ja varata aika päivystykseen, vaikka heti tapaturman jälkeen ei olisi oireita, jos on oletettavaa, että oireet voivat ilmaantua myöhemmin (esim. kaatuminen). Vamman todentaminen työtapaturmaksi hankaloituu, jos lääkäri tekee diagnoosin vasta päiviä tapahtuman jälkeen.

Työtapaturmasta tulee aina tehdä välittömästi tapaturmailmoitus. Tapaturmailmoituksen tekee palkkasihteeri. Esimies ja työntekijä sopivat keskenään kumpi on yhteydessä palkkasihteeriin, jotta he voivat tehdä tapaturmailmoituksen. Tapaturmailmoitukseen tulee tiedot työtapaturman sattumisen ajankohdasta sekä selvitys siitä, mitä on tapahtunut. Ilmoitus palkkasihteerille tulee tehdä niin pian kuin mahdollista. **Korvauksen saamisen edellytys on että palkkasihteeri tekee tapaturmailmoituksen 10 arkipäivän kuluessa vahinkotapahtumasta.**

Työtapaturmasta ilmoittaminen 1.1.2016 alkaen

Uuden lain määräajat edellyttävät työntekijän, työnantajan ja vakuutusyhtiön entistä nopeampaa reagointia.

1. **Työntekijällä on velvollisuus ilmoittaa** vahinkotapahtumasta työnantajalleen **heti** olosuhteiden salliessa.
2. Työnantajan on toimitettava **tapaturmailmoitus** vakuutusyhtiöön **viipymättä ja viimeistään 10 arkipäivän kuluessa** saatuaan tiedon vahinkotapahtumasta. Ilmoitus on edellytys korvausten maksamiselle.
3. Vakuutusyhtiön on aloitettava **korvausasian selvittäminen viimeistään 7 arkipäivän kuluessa** tapaturmailmoituksen saapumisesta.
4. Vakuutusyhtiön on annettava **päätös viimeistään 30 päivän kuluessa** siitä, kun asian ratkaisemiseksi tarvittavat selvitykset on saatu.
5. Työnantaja saa päätöksen, josta käy ilmi vahinkotapahtumasta maksetut korvaukset. Työntekijä saa päätöksen, jossa on lisäksi tietoja terveydentilasta.

Työtapaturman hoito ja lääkkeet ovat työntekijälle maksuttomia. Jos joudut hoidattamaan työtapaturmaa muualla kuin Lapinlahden terveystieteiden keskuksessa, niin voit ensin joutua itse maksamaan hoidon. Tämä korvataan työntekijälle myöhemmin kuittia vastaan. Useimmat hoitavat tahot kuitenkin lähettävät laskun suoraan vakuutusyhtiöön, jos kerrot, että kyseessä on työtapaturma. Samoin jos joudut itse maksamaan lääkkeitä, niin nämä korvataan kuitteja vastaan.

Lapinlahden kunnan työntekijät on vakuutettu 1.7.2017 alkaen Protector Vakuutuksessa.

MIKÄ ON TYÖTAPATURMA?

Tapaturmalla tarkoitetaan äkillistä, ennalta arvaamatonta ja ulkoisen tekijän aiheuttamaa tapahtumaa, josta on seurauksena vamma tai sairaus. Äkillisyys tarkoittaa tapahtuman yhtäkkisyyttä ja nopeutta (esim. kaatuminen, putoaminen, törmäys). Ennalta

arvaamattomuus tarkoittaa, että tapaturma sattuu työntekijän tahtomatta eli se on odottamaton ja yllättävä tapahtuma. Ulkoisella tekijällä tarkoitetaan vahingoittuneesta riippumattonta seikkaa, joka aiheuttaa vahingon, esimerkiksi kadun liukkaus, kuoppa tiessä, päälle kaatuva esine, käteen osuva terävä esine.

Tapaturman tulee sattua joko työssä - eli työtä tehdessä - tai työstä johtuvissa olosuhteissa (työpaikalla tai työpaikkaan kuuluvalla alueella, työmatkalla eli matka asunnosta työpaikalle tai päinvastoin, tai työntekijän ollessa työnantajan asioilla). Myös työntekijälle hänen yrittäessään varjella tai pelastaa työnantajansa omaisuutta tai työtoimintansa yhteydessä ihmishenkeä sattunut tapaturma korvataan.

Varsinaisen tapaturman lisäksi työtapaturmana korvataan myös vamma, joka on syntynyt lyhyenä, enintään yhden vuorokauden pituisena aikana ja jota ei korvata ammattitautina. Tällainen vamma on esimerkiksi työliikkeen yhteydessä tapahtunut lihaksen tai jänteen kipeytyminen. Tapaturmana korvataan niin ikään pahoinpitelystä tai muusta toisen henkilön tahallisesta teosta aiheutunut vamma tai sairaus.

MIKÄ ON AMMATTITAUTI?

Ammattitauti on sairaus, joka todennäköisesti on pääasiallisesti aiheutunut fysikaalisesta, kemiallisesta tai biologisesta tekijästä työssä. Ammattitautiasetuksessa on luettelo yleisimmistä ammattitaudeiksi katsottavista sairauksista ja niitä aiheuttavista tekijöistä eli altisteista. Luettelo ei ole tyhjentävä eikä rajoittava, vaan sairaus voidaan korvata ammattitautina, vaikka sitä ei ole mainittu asetuksessa, jos sairauden syy-yhteys työn sisältämään altistavaan tekijään on osoitettavissa riittävällä todennäköisyydellä.